



**CENTROS DE  
INOVAÇÃO SESI**



E O SESI  
ESTÁ PRONTO!  
CADA CENTRO COM



uma solução  
em saúde e  
segurança  
diferente...



Higiene ocupacional (RJ)

Sistema de gestão em SST (MS)

Ergonomia (MG)

Tecnologias para saúde (SC)

Fatores psicossociais (RS)

Economia para saúde e segurança (CE)

Prevenção da incapacidade (BA)

**Longevidade e produtividade (PR)**



Soluções

Modernidade



Segurança



Otimização

OS CENTROS

**inovam**

COM A INDÚSTRIA



Tecnologia

Praticidade



Parceria



Criatividade



Saúde





# **CENTRO DE INOVAÇÃO SESI**

LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE





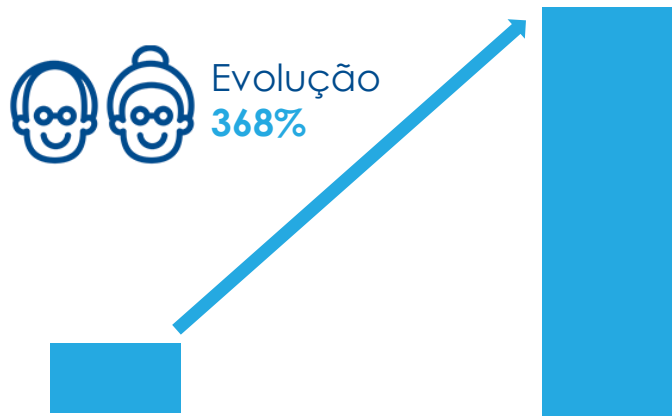
# CENÁRIO **nacional**

## Os desafios da mudança demográfica para a Indústria

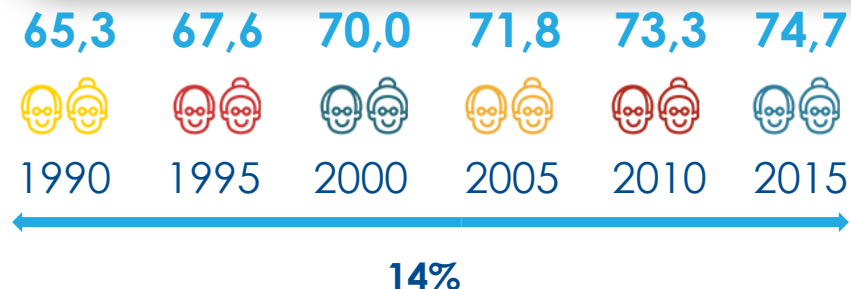
### População com 60 anos ou +

Em 2000  
**14,2 MILHÕES**

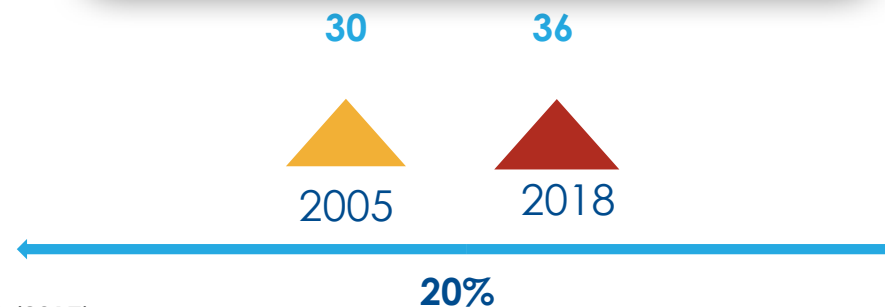
Em 2040  
**66,5 MILHÕES**



### Expectativa de vida da população



### Projeção da média de idade dos trabalhadores



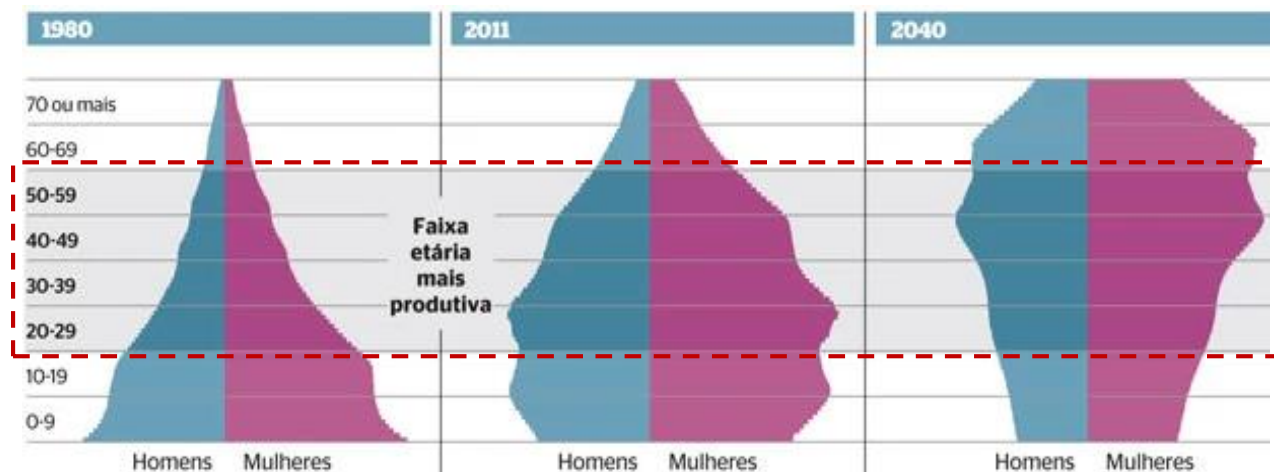
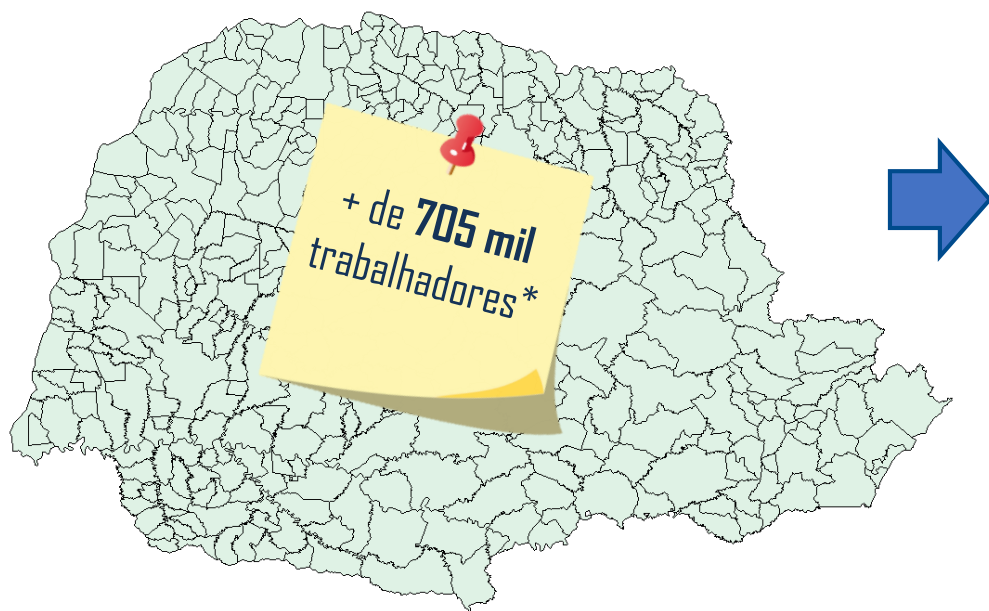
Fonte: Perspectiva da População Mundial (ONU, 2017); IBGE (2013); WORLD BANK (2017); RAIS (2017)

Nota: \*Expressa em dólares em paridade com o poder de compra para ajustar as diferenças no nível dos preços entre os países. Não ajustado pela inflação.




# CENÁRIO

Manter ou aumentar sua capacidade econômica



**Fonte:** MTPS/RAIS (2016); IBGE (2013)

**Nota:** \*Considerando a Indústria (extração e transformação), Eletricidade e Gás e Construção



# POR QUE INVESTIR capacidade de trabalho?

FONTE: ILMARINEN, Juhani. Promover o envelhecimento ativo no local de trabalho. Agência europeia para segurança e saúde no trabalho. 2014. Disponível em: <<https://osha.europa.eu/pt/tools-and-publications/publications/articles/promoting-active-ageing-in-the-workplace>>. Acesso em: 1 jun. 2017.

- Redução das licenças por doença
- Redução dos custos relacionados à incapacidade de trabalhar
- Aumento da produtividade



1 dólar  
investido  
em saúde

SIGNIFICA  
4 dólares  
ECONOMIZADOS



A qualidade do ambiente de  
trabalho ligada ao **desempenho  
econômico**



# Objetivo

Desenvolver **soluções relacionadas a transição demográfica** que impactam na **produtividade**, possibilitando a indústria a **antecipar** possíveis **riscos relacionados a longevidade**



Aumento da  
**produtividade**



**Promoção da saúde**  
trabalhador e  
comunidade vizinha



Demanda por **defesa de interesse** na  
temática (regulatório)



Promoção do  
ambiente de  
trabalho **saudável e seguro**





# Soluções para a Longevidade e Produtividade

*Relações Intergeracionais*

---

*Reinvenção Trabalho 60+*

---

*Gestão para a Longevidade*

---

*Vida e Trabalho*

---

*Fatores Psicossociais para a Longevidade*

---

*Trabalho em altura*



# Consultoria Relações Intergeracionais



# Relações Intergeracionais

O que a indústria  
perde quando  
não investe nas  
relações  
intergeracionais ?



Conflitos entre  
gerações



perda de 300 horas  
de trabalho/ano



Queda de 12%  
da produtividade

# Relações Intergeracionais

## Indústrias



Telecomunicação

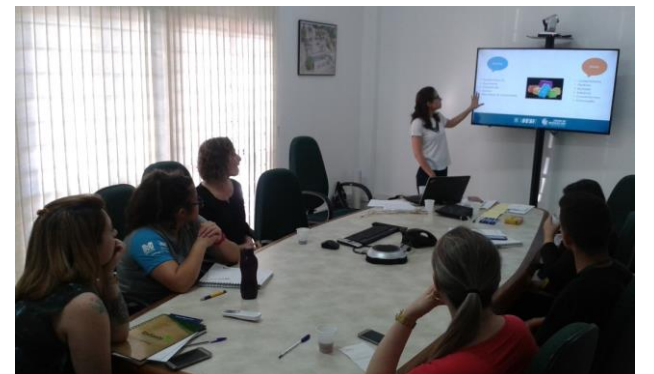


Automotiva

## Benefícios

Promover um ambiente para inovação organizacional com valorização e retenção das competências intergeracionais na indústria.

Ações com foco em inovação, retenção e valorização das competências intergeracionais





**CENTRO DE  
INOVAÇÃO SESI**

LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE

**Aline Calefi Lima**  
**[aline.lima@sistematiep.org.br](mailto:aline.lima@sistematiep.org.br)**  
**3271 9212**

