



**CENTROS DE
INOVAÇÃO SESI**





E O SESI
ESTÁ PRONTO!
CADA CENTRO COM



**uma solução
em saúde e
segurança
diferente...**



Higiene ocupacional (RJ)

Sistema de gestão em SST (MS)

Ergonomia (MG)

Tecnologias para saúde (SC)

Fatores psicossociais (RS)

Economia para saúde e segurança (CE)

Prevenção da incapacidade (BA)

Longevidade e produtividade (PR)

Soluções



Modernidade



Segurança



Otimização



OS CENTROS

inovam

COM A INDÚSTRIA

Tecnologia



Praticidade



Parceria



Saúde



Criatividade





CENTRO DE INOVAÇÃO SESI

LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE



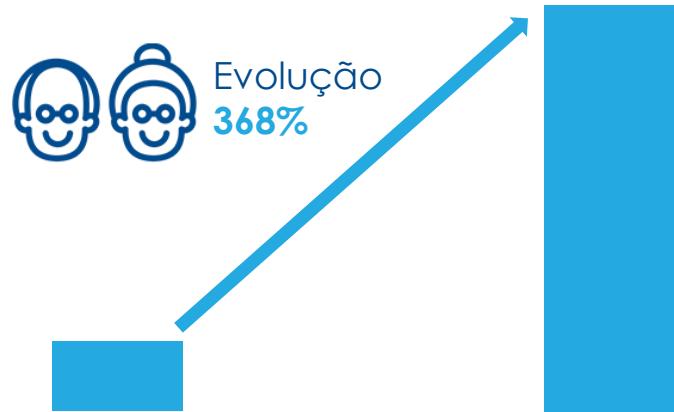


CENÁRIO nacional

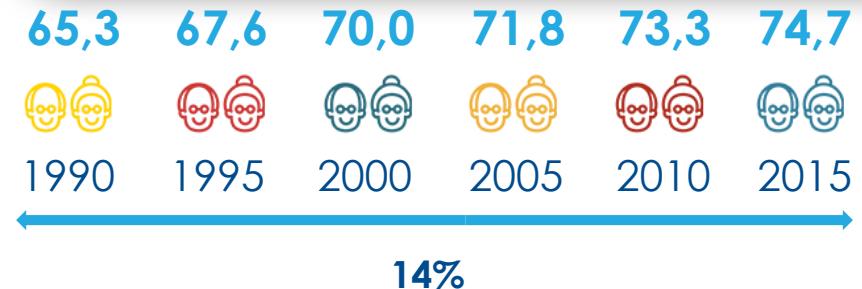
Os desafios da mudança demográfica para a Indústria

População com 60 anos ou +

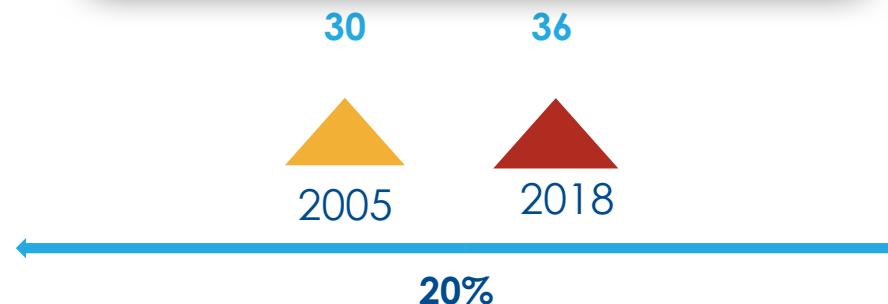
Em 2000
14,2 MILHÕES | Em 2040
66,5 MILHÕES



Expectativa de vida da população



Projeção da média de idade dos trabalhadores



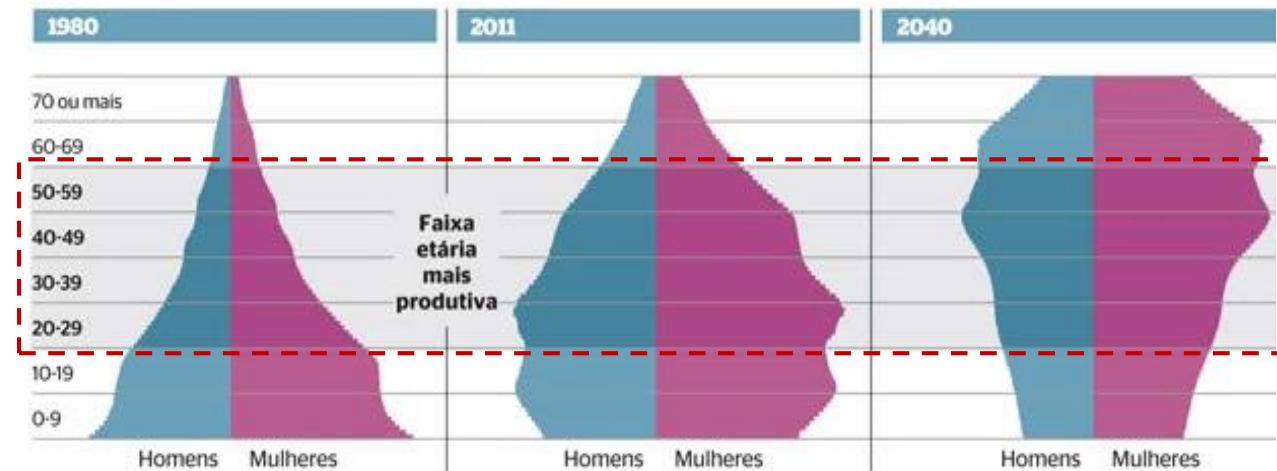
Fonte: Perspectiva da População Mundial (ONU, 2017); IBGE (2013); WORLD BANK (2017); RAIS (2017)

Nota: *Expressa em dólares em paridade com o poder de compra para ajustar as diferenças no nível dos preços entre os países. Não ajustado pela inflação.



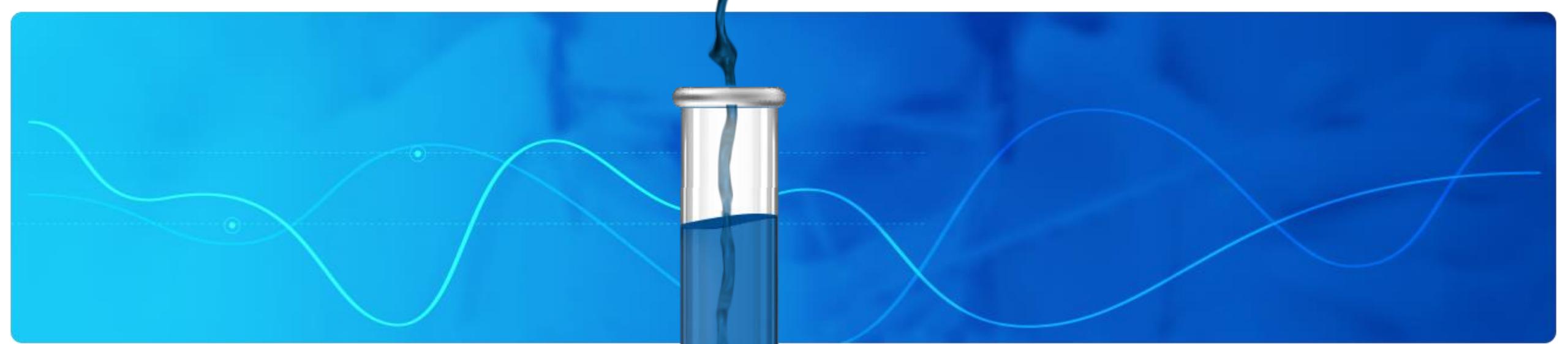
CENÁRIO

Manter ou aumentar sua capacidade econômica



Fonte: MTPS/RAIS (2016); IBGE (2013)

Nota: *Considerando a Indústria (extração e transformação), Eletrociade e Gás e Construção

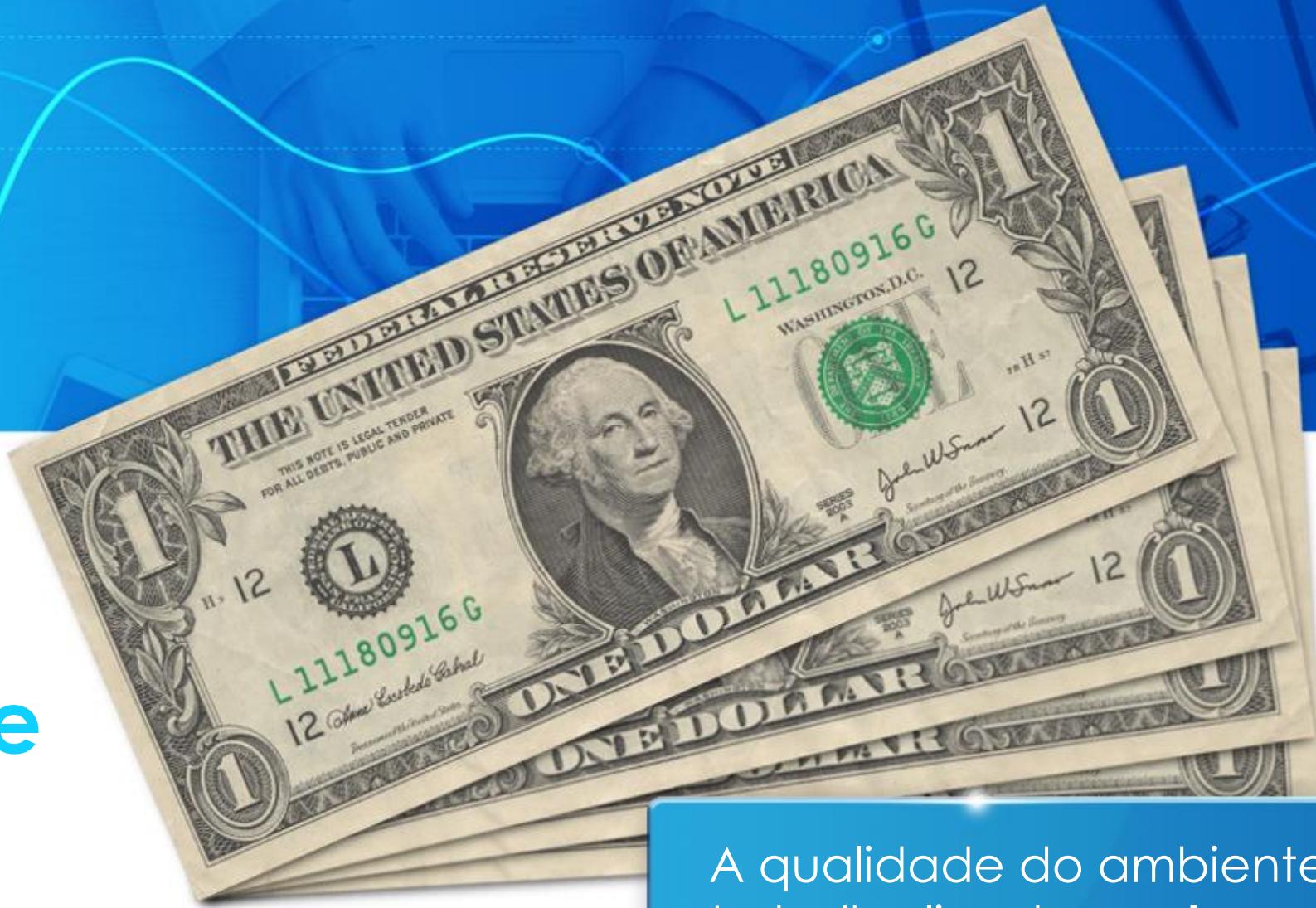


POR QUE INVESTIR
**capacidade
de trabalho?**

FONTE: ILMARINEN, Juhani. Promover o envelhecimento ativo no local de trabalho. Agência europeia para segurança e saúde no trabalho. 2014. Disponível em:
<https://osha.europa.eu/pt/tools-and-publications/publications/articles/promoting-active-ageing-in-the-workplace>. Acesso em: 1 jun. 2017.

- Redução das licenças por doença
- Redução dos custos relacionados à incapacidade de trabalhar
- Aumento da produtividade

**1 dólar
investido
em saúde
SIGNIFICA
4 dólares
ECONOMIZADOS**



A qualidade do ambiente de trabalho ligada ao **desempenho econômico**

Objetivo

Desenvolver **soluções relacionadas a transição demográfica** que impactam na **produtividade**, possibilitando a indústria a **anticipar** possíveis **riscos relacionados a longevidade**



Aumento da
produtividade



Demanda por **defesa de interesse** na temática (regulatório)



Promoção da saúde trabalhador e comunidade vizinha



Promoção do ambiente de trabalho **saudável e seguro**





Soluções para a Longevidade e Produtividade

Relações Intergeracionais

Reinvenção Trabalho 60+

Gestão para a Longevidade

Vida e Trabalho

Fatores Psicossociais para a Longevidade

Trabalho em altura



Consultoria Relações
Intergeracionais

Relações Intergeracionais

O que a indústria perde quando não investe nas relações intergeracionais ?



Fonte: Revista EXAME – Pesquisa primária ASTD Workforce Development (2014)

Conflitos entre gerações



perda de 300 horas de trabalho/ano



Queda de 12% da produtividade

Relações Intergeracionais

Indústrias



Telecomunicação

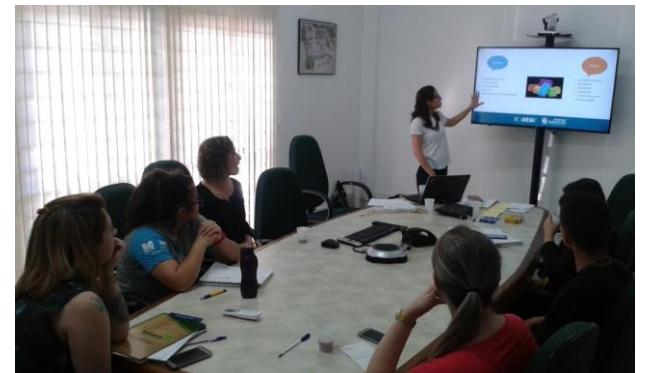


Automotiva

Benefícios

Promover um ambiente para inovação organizacional com valorização e retenção das competências intergeracionais na indústria.

Ações com foco em inovação, retenção e valorização das competências intergeracionais





CENTRO DE INOVAÇÃO SESI

LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE

Aline Calefi Lima
aline.lima@sistematiefep.org.br
3271 9212